

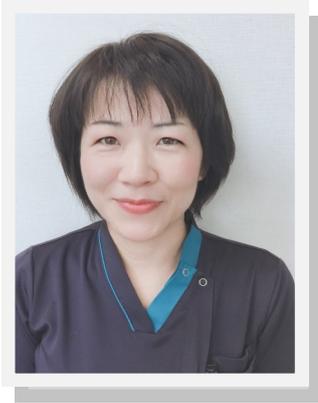
Chiaki hospital
千秋病院

《その人らしさ》
～つながる想い、つなげる看護～



看護部

看護部長 あいさつ



田中 奈美

千秋病院は1984年、「この地に病院を」と願った地域の方の熱い想いとたくさんの協力を得て開院いたしました。1病棟48床から始まった病院は、2013年に6病棟294床にまで拡充し、現在に至っています。開院当時に植えられた桜やけやきの木が大きく育ち、豊かな自然に囲まれています。春には満開の桜、夏は生き活きとした木々の緑、秋にはその葉がきれいに紅葉し、冬には南天の赤い実が健気に色を染め、四季折々の季節感を味わえます。

私たち看護部は、「その人らしさ ～つながる想い・つなげる看護～」を理念として、日々患者さんと向き合っています。患者さん一人ひとりが歩んできた人生を捉え、「入院中だから…」と諦めてしまっている想いを「入院中だけど何とかしよう！」とみんなで協力し、形に結びつけています。「患者さんのために」と想いを巡らせることが、その人らしい看護への第一歩です。これからの人生をより豊かにその人らしく過ごせるよう看護の力で支えたいと思っています。

そのためには、何よりも看護師である私たち一人ひとりが「自分らしく」成長することが大切です。笑顔をやさしいあなたも、ちょっとあわてん坊なあなたも、多様な部署がある千秋病院だからこそ、あなたらしく成長していけます。時には自信をなくし、看護師に向いているのか不安になることもあると思います。でも、あなたが看護師に相応しいかを本当の意味で評価するのは患者さんです。私たちは、あなたが自分らしく輝き、患者さんから認められる看護師として花開けるようサポートしていきます。

最後に私が大切にしていることをお伝えします。

「三つのわ」

一つ目は「話」

人と話をすることの大切さです。患者さん、ご家族、患者さんに関わる専門職など、たくさんの人と話をする中で想いをつなぎ、つむぐことを大切にしています。

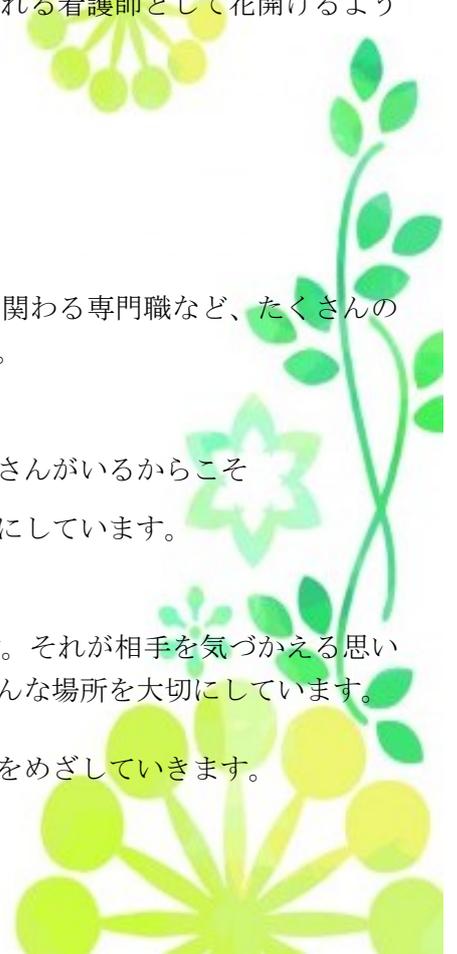
二つ目は「輪」

人とのつながりの大切さです。看護は一人ではできません。患者さんがいるからこそ看護ができます。人と人のつながりにより輪ができることを大切にしています。

三つ目は「和」

和める場所の大切さです。和める場は心を穏やかにしてくれます。それが相手を気づかえる思いにつながり、あなたのまわりが自然と笑顔で満たされていく。そんな場所を大切にしています。

看護の力は無限大です。患者さん、ご家族の笑顔があふれる病院をめざしていきます。



病院概要



看護の職場 概要 2020年2月

| 部署名 | | 病床数 | 看護師夜勤体制 |
|--------|---|------|------------------|
| A2病棟 | 内科一般急性期病棟 | 50床 | 3人 |
| B2病棟 | 外科・整形外科・泌尿器科・歯科等一般急性期病棟 | 50床 | 3人 |
| B3病棟 | 地域包括ケア病棟 ◆患者様の在宅復帰を支援 | 50床 | 3人(内介護職1人の場合もあり) |
| こすもす病棟 | 回復期リハビリ病棟 ◆急性期後、身体機能改善、家庭社会復帰を目標にリハビリを行う | 48床 | 2人 |
| ひまわり病棟 | 特殊疾患療養病棟 ◆神経系難病の方の療養の場 | 48床 | 2人 |
| すずらん病棟 | 医療療養病棟 ◆急性期後、医学的管理が必要な方の療養の場 | 48床 | 2人 |
| 外来・手術室 | | — | — |
| 老人保健施設 | 老健・通所リハビリ(定員23名) | 100床 | 4人(内介護職3人) |



千秋病院は民医連に加盟しています！

民医連とは・・・全日本民主医療機関連合会(民医連)の略です。

民医連は、**無差別・平等の医療と福祉の実現**を目指す組織です。1953年の設立以来一貫して、最も困難な方々の立場にたって、ひたむきに差別のない平等の医療を理念に掲げ、発展してきました。被爆者医療や労働災害、水俣病などの公害問題、台風や震災など、救済・救援が必要となる際には必ず民医連の姿があります。

1990年以降は介護・福祉事業所も増え、現在全国で医療・福祉・介護合わせて1,700か所以上、「地域になくてはならない事業体」として、患者さん、地域の方々とともに、これからも歴史を刻み続けていきます。

教育体制

教育はラダー制
一人ひとりに合わせて
レベルアップできるよう
サポートします

ラダー
V

複雑な状況でケアの受け手にとって最適な手段を

【役割】 主任/認定看護師

ラダー
IV

幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

【役割】 実地指導者/チームリーダー/土日責任番

ラダー
III

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

【役割】 臨床実習指導者/病棟の係リーダー/日勤・夜勤リーダー

ラダー
II

標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する

【役割】 メンバー独り立ち/夜勤独り立ち/業務の自立

ラダー
I

基本的な看護手順に従い、必要に応じ助言を得て実践する

【役割】 メンバー



看護補助者研修



ポジショニング研修

| | 退院支援研修(新人) | 退院支援研修(ラダー-I) | 退院支援研修(ラダー-II) | 退院支援研修(ラダー-III) |
|----|--------------------------|---------------------------------|---|-----------------------------|
| 目的 | 退院支援における受け持ち看護師の役割が理解できる | 介護保険制度について理解を深め、退院支援に役立てることができる | 退院支援における病棟看護師の役割を理解し、退院後の生活を見据えたアセスメント・看護が展開できる | 本人と家族の価値観に沿った退院支援を考えることができる |

年度初めも途中入職でも電子カルテを中心に1～3日の研修を行います
 その後は所属部署でオリエンテーションを受け業務にはいります
 慣れるまでW勤務でフォローします



スケジュール例

| 開始 | 終了 | 内容 |
|-------|-------|---|
| 8:30 | 9:30 | 看護部方針・基本姿勢と態度 |
| 9:30 | 11:30 | 感染・安全対策 |
| 11:30 | 12:30 | 休憩 |
| 12:30 | 16:15 | 電子カルテ (院内ページ・看護部基準・報告書・申請書の作成の仕方 等) 入職オリエンテーション |
| 16:15 | 16:45 | 病院ラウンド |
| 16:45 | 17:00 | 感想文 |

| 開始 | 終了 | 内容 |
|-------|-------|---|
| 8:30 | 9:30 | インシデントの学習・入力の仕方 |
| 9:30 | 10:00 | 輸血システムの学習 |
| 10:00 | 10:30 | 輸液ポンプ・シリンジポンプの使い方 |
| 10:30 | 11:30 | 電子カルテ 麻薬・向精神薬・毒薬・劇薬の取り扱いと 薬剤請求・受領・保管について など |
| 11:30 | 12:30 | 休憩 |
| 12:30 | 13:30 | 入浴オリ/外来オリ |
| 13:30 | 16:45 | 血糖測定とインシュリン注射の学習・演習 注射の指示受け基準・実施確認 点滴、ルート確保、サーフロー技術の学習・演習 採血と検体の取り扱いの学習・演習 移送・移乗の学習 |
| 16:30 | 17:00 | まとめ・振り返り・次の日の打ち合わせ |

働く環境

結婚してからも、安心して長く勤められる職場

残業時間・有給取得率など気になる情報をご紹介します

主任会議

WLB取組み発表会の様子



職員人数 (病院) 2020年12月

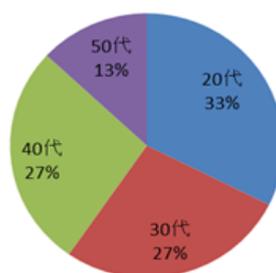
| | 常勤 | 非常勤 | 全体 |
|------|-----|-----|-----|
| 全職員 | 320 | 117 | 437 |
| 看護職員 | 176 | 34 | 210 |

男女比率 (病院・常勤) 2020年12月

| | 女性 | 男性 | 合計 |
|------|-------|-------|------|
| 看護職員 | 89.8% | 10.2% | 100% |

看護職員 年齢 (病院) 2020年12月

常勤看護師 年齢別割合



*平均 37.2歳

*常勤平均36.6歳

たまひよクラブ

産育休中職員のリフレッシュイベント



常勤看護職員 離職率 (病院) 2021年3月

| | |
|--------|--------|
| 2020年度 | 12.3 % |
| 2019年度 | 5.2 % |
| 2018年度 | 8.5 % |

産休・育休取得者数

2020年度 病院全体で29名 看護師は14名が
産育休を取得しています

産休育休の利用率が高くその後の復帰率も

ほぼ100%です

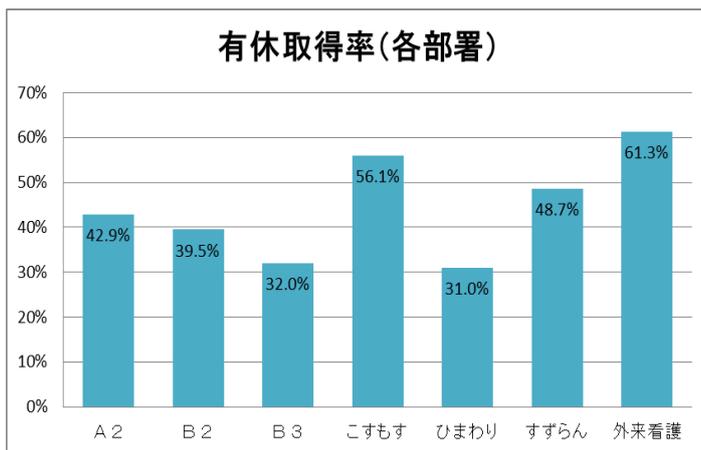
男性職員も利用しています

院内保育利用者数（病院）2020年12月時点

全職員34名

看護職員26名（夜間保育体制あり）

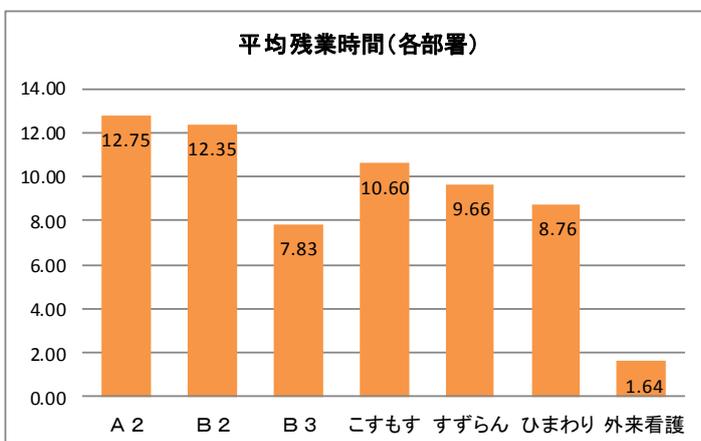
有給休暇 取得率 2020.11時点



千秋病院は『くるみんマーク』
『愛知県ファミリーフレンドリー
企業』認定を受けています。



1人あたり月平均残業時間 2020.4-11



残業が少ない！OFFも充実♪

看護部

急性期病棟 朝会



ナースステーション



師長 朝会



院内デイ



退院前合同カンファレンス



お花見&リハビリ



病棟レク 夏祭り



こんな活躍も！

認知症認定看護師

患者さん・ご家族さんにより良い看護を提供できるよう「実践・指導・相談」の3つの役割を通して、看護の質の向上に努めています

全ての患者さんが安心して暮らしていけるよう、様々な取り組みをしています♪



退院支援看護師

患者さんがご自分の病気や傷害を受け入れながら退院後も安心して療養生活が送れるよう支援をしています

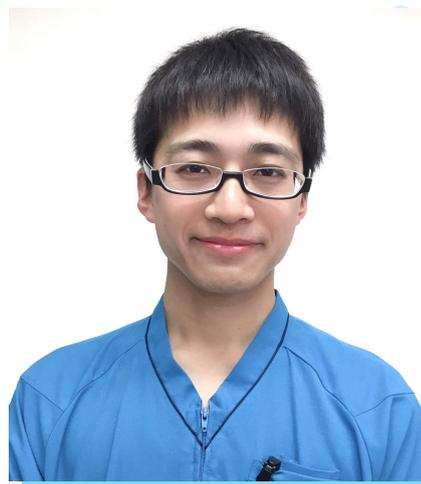
住みなれた家で“自分らしい”暮らしが送れるよう、支援しています！

自分らしく、すすんでいきましょう

摂食・嚥下障害看護認定看護師

摂食・嚥下機能に障害をきたした患者さんに対し、安全で楽しい『食』を支援することを役割とし、摂食・嚥下障害患者に対するスタッフの知識・技術の向上のために活動しています

一人でも多くの摂食・嚥下障害患者さんに『食べる』ことを諦めない看護を提供していきます！



「ここで暮らす」という選択と向き合っ

ひまわり病棟 山口友梨子

特殊疾患病棟(療養病棟)の事例を紹介します。進行性難病の患者さんが多くいる私の病棟は、少しずつ動けなくなっていく患者さんの「心」を支え、患者さんの『今出来ること』を考えてケアをしています。家に帰りたくても帰れない、という患者さんが多いなか、私の受けもったAさんは「在宅には帰りたくない。ここがいい。」と言います。Aさんはまだ車椅子で生活が出来ます。なぜ帰りたくないんだろう？と不思議に思い看護をするなか、自宅訪問に行ったことでAさんの想いを知りました。



愛知きわみ看護短期大学卒

Aさん:80代 女性

病名:パーキンソン病(3年前より症状あり)

独居で介護サービスを受けながら生活していた

家族:夫は他界(若いころ) 子供は娘1人(他界)

息子1人(ひとり暮らし)

ADL:車椅子で移動は介助が必要

食事は自力で摂取可能

入院までの経過

症状の進行により歩行困難が出現してきた頃、高熱、脱水により、他院へ入院。症状安定したものの、独居は厳しいとのことで千秋病院の療養病棟に入院され、約1年ほど療養病棟での生活を送られています。

Aさんは若くして旦那さんと死別し、以降旦那さんの経営していた古本屋を継ぎ、仕事と子育てに奮闘されました。子供さんが独立した後も、症状が進行し入院するまでの間、介護サービスを受けながら、できる範囲で息子さんが継いだお店を手伝うなど、周りに迷惑かけたくないという思いで生活されていたそうです。

◆久しぶりの自宅へ

自宅は2階建てで1階がお店と繋がっています。Aさんはお店をみて「仕事をしていた頃と全然変わってないね、あの机で仕事していたのよ。」と懐かしそうに微笑んでいました。また部屋の中は、入院して以来そのままになっており入院前の生活の様子が色濃く残っていました。

◆なぜ自宅に帰りたくないのか

何故Aさんは「家に帰りたくない。」と療養病棟での生活を望まれているのか。自宅での生活がAさんにとってあまりいい思い出がなく、とても苦労したからだと思っていました。それは、私が病気になってからのAさんしか想像できなかったからです。Aさんにとって自宅は、生活の基盤であり、安らげる場所、人生の大半を過ごされた大切な場所でした。自宅へ外出をした際、何度も何度も「戻ってこれて良かった」と、笑顔で言ってくださったことがとても印象に残っています。

◆なぜ療養病棟なのか

自宅は、急な階段や段差、部屋は車椅子で移動や生活するには十分なスペースがないなど、病気の進行とともに自宅で生活するには難しい空間でした。家族はお店を継いだ独身の息子さんが1人。Aさんは、今回の自宅訪問に行く際も、しきりに「息子にお金の負担がかからないか」と気にされていました。Aさんは思慮深く優しく、思いやりがあり、自分の意見をしっかりと持っている方です。自宅で病気が進行していく中で、今後自分がどうなっていくのか、周りにどう影響していくのか、たくさんのことを考えていたのだと思います。今まで自分なりに考え、頑張ってきたAさんにとってこの病棟はやっと肩の荷がおりて、安心していられる場所であったのだと分かりました。

◆本人、家族の心境の変化

外出後、「暖かくなったらまた外出できたらいいな」と新たな目標が出来ました。また、息子さんは、Aさんの様子を見て「また休みの日に少しでも家にきたり、外出するのもいいですね。」と前向きな言葉も聞かれました。

◆患者さんや家族と向き合いながら

目標や希望そして楽しみは、長い入院生活を送る患者さんにとって、とても大きな意味を持つものです。このことを忘れずに、患者さんの生活の質にこだわり、家族と向き合いながら、『この患者さんと家族にとって大切な事はなにか』私たちができることを考えていきたいです。

近くて便利

看護師寮

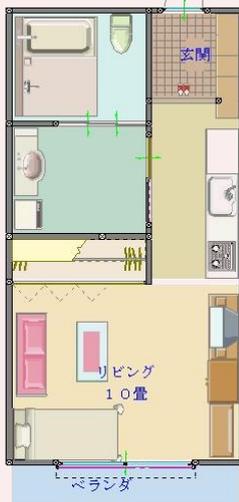
寮費は20,000円程度(水道・光熱費等は実費負担)、徒歩1分
3年間入寮できます

◆寮の例

◆小山寮

所在地 : 一宮市千秋町 病院から徒歩1分 最寄バス停: 名鉄バス「元小山」

◆間取り例



◆小山寮



各部屋7㎡ルーム (10畳)

*寮、部屋によって間取り等

*家具類はありません

院内保育室「ぶんぶん」

職員が安心して働けるよう、院内保育室があります
主に産休明けから1歳児までのお子さんが通っています
二重保育*や夜間保育、病児保育も行っています
手作りおやつ、月齢・個々の体調に合わせた食事が保護者の方にも好評です
次世代育成支援対策推進認定施設に認定

★二重保育

普段は公的保育施設に通うお子さんでも、勤務上
必要な場合であれば利用が可能です



結婚・出産後も・・・



《名古屋駅からの交通アクセス》

- ◇ 名鉄犬山線で約15分「岩倉駅」下車、名鉄バスで約10分「元小山」下車、徒歩5分
- ◇ JR東海道本線で約15分「尾張一宮駅」下車、名鉄バスで約20分「元小山」下車、徒歩5分

◆問い合わせ先◆

医療法人 尾張健友会 千秋病院 師長室 沢田・丸井

〒491-0815

愛知県一宮市千秋町塩尻字山王1番地

TEL: 0586-77-0012(代) FAX: 0586-76-

携帯: 090-3443-6700

メール: kango@chiaki.com

chiaki-kango@ezweb.ne.jp



携帯LINE
QRコード



看護部Instagram
QRコード