

# 尾張健友会グループ入社式 新入職員30名が医療・介護の現場へ

4月1日、尾張健友会グループは30名の新入職員を迎え入れました。北島理事長、長谷川院長の祝辞に続き、新入職員を代表して看護師の丹羽葵さんがあいさつで決意を話しました。



丹羽葵さん 長谷川院長 北島理事長

地域の医療・介護をともに守ってという  
尾張健友会  
理事長 北島 勝仁

皆さんは医療・介護を担う大事な存在です。ぜひ、大きく成長してください。皆さん一人ひとりが光輝く存在になることで、組織全体が光輝く存在となります。

職場では悩み、迷うことも多いはず。やっとな方がいかに、迷ったときは患者さん・利用者さんがどちらを望むか、患者

さん・利用者さんのためにはどちらがいいかを考えてください。そこから選択した答えに、大きな誤りはないと思います。

政府は今、医療費の削減を進めようとしています。医療機関の収入は8%ほど削られ、多くの病院は存続できなくなると思われます。目の前の患者さん・利用者さん

・ご家族にとつて何が望ましいかを考えながら、地域の医療・介護を守るために、ともに頑張ってください。

大きな目標を持って進んでいってほしい

千秋病院

院長 長谷川 誠

3年前、私が千秋病院に入職した時の入社式で

その人に寄り添える仕事を目指します  
新入職員代表  
看護師 丹羽 葵

看護師 丹羽 葵

私たちは新入職員のために、入社式を開催していただき誠にありがとうございます。春風が心地よく吹き抜け、新たな生命が芽吹くこの希望に満ちた春の日に、千秋病院の一員として新たな一歩を踏み出せること、大変うれしく思います。

看護学校では専門的な知識や技術だけでなく、「看護とは何か」「患者さまに寄り添うとはどういうことか」を学んでき

ました。これからは千秋病院の一員として、患者さま一人ひとりの思いや生活背景に寄り添い、その方々が安心して過ごせる看護を提供していきたいと考えております。

ときには困難に直面すると思います。先輩方や多職種の皆さまからのご指導を受けながら一歩一歩成長し、患者さまやご家族に信頼される看護師を目指してまいります。

常に学ぶ姿勢を忘れず、努力してまいりますので、どうか温かく見守りいただき、ご指導・ご鞭撻のほどよろしくお願いたします。

## 外来受診の不安を軽減する取り組み

千秋病院 外来看護

看護師 佐藤 香織

みなさんの肛門科に対するイメージはどのようなものですか？

おしりを見られるのが

恥ずかしい、どんな診察や検査をされるかわからないといった気持ちから、受診しづらく症状を我慢している方が多いのではないのでしょうか。

しかし、中には放置しておく病気が進行したり、痔だと思っていたら実は大腸がんだったという場合もあります。また、痛みなどの症状を我慢することは不快であり、生

活していくうえでも支障をきたします。



千秋病院ホームページより確認いただけます



また、初診の方へは、待ち時間に目を通してもらえるように資料を配布しました。受診前には専用の問診表があり、そちらを記入していただくことで、口頭で言いづらい症状や経過が伝わりやすくなっています。

これからの診察への不安を軽減でき、かかりやすい病院となるよう、患者さんの思いに寄り添える外来を目指していきます。

皆さんもぜひ千秋病院ホームページをのぞいてみてください。

## ボランティア講座報告

### 物忘れ外来について

3月15日に開催したボランティア講座は、会場のイスを追加するほど、多くの方が参加しました。

講師の外来看護師・早瀬さんが、千秋病院の物忘れ外来はどんな人が受診しているの

か、問診では何を聞かれるか、付き添いやお薬手帳も必要なことなどを説明。検査は長谷川式認知機能評価のほか、血液検査や心電図、頭部MRIなど、いろいろな角度から行なわれるそうです。

その結果から医師の診断を受けることで治療方針が早く決まります。認知症になっても今の生活を維持するため何をすべきか、介護環境について家族が話し合えて、介護を受ける人の不安も和らぐと

学べました。

高齢者には、車の免許返納も大きな関心事ですが、認知症のおそれがある場合は返納をすすめているとのこと。人に危険を与えないためにも、物忘れ外来の受診が必要だと思われました。

この地域の医療機関には、物忘れ外来が多くありません。MRIでの診断ができ、認知症専門の医師がいる千秋病院は貴重で、高齢者の一員である私にとつても心強い病院であると再認識できる講座でした。

ボランティア委員

永谷 明美

## 職員募集

尾張健友会グループ

募集職種などはQRコードから詳細をご覧ください。登録ヘルパーや送迎担当者も募集しています。

尾張健友会本部

0586(76)0003

千秋病院師長室(担当 丸井)

0586(77)0012



## 働く人にとっての魅力とは？

働き続けられる理由

- ①充実の研修システム
- ②家庭や家族の実状に配慮があり無理なく働ける(柔軟に対応できる育児休暇・介護休暇制度)
- ③子育て職員をサポートする院内保育所(専任保育士が子育て支援。病児保育にも対応)